

1  
Сорокинский филиал  
Оператор Кибикова О.С. ф.п.  
01.06.2021г.

**Дополнительное соглашение №1**  
**К коллективному договору Муниципального автономного учреждения**  
**дополнительного образования «Сорокинский центр детского творчества»**  
**2020-2023 гг.**

с.Большое Сорокино

«31» мая 2021 г.

Настоящее дополнительное соглашение (далее- Дополнительное соглашение) подписано от имени работодателя – директором Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Сорокинский центр детского творчества» Батуриной Людмилой Николаевной, действующей на основании Устава, от имени работников – представитель Назарян Асмик Вачагановна, действующая на основании решения общего собрания трудового коллектива Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Сорокинский центр детского творчества» от 27.05. 2021 года протокол № 1 именуемые в дальнейшем – Стороны.

Стороны договорились о внесении в коллективный договор между работодателем и работниками Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Сорокинский центр детского творчества» на 2020-2023 годы (далее – Договор), а именно в Правила внутреннего трудового распорядка, следующие изменения:

1. В соответствии со ст. 92 и 94 Трудового кодекса Российской Федерации добавить раздел **2.5. Особенности регулирования труда работников до 18 лет** в Приложение №1 к коллективному договору МАУ ДО Сорокинский ЦДТ на 2020 - 2023гг.

2.5.1. Для работников в возрасте до 18 лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных ч. 1 ст. 92 ТК РФ для лиц соответствующего возраста. (ТК РФ Статья 94. Сокращенная продолжительность рабочего времени).

2.5.2. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

-для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;

-для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа. (ТК РФ Статья 94. Продолжительность ежедневной работы (смены))

2. В соответствии со ст. 92 и 94 Трудового кодекса Российской Федерации добавить раздел **4.1. Режим рабочего времени** п. 4.1.3 и 4.1.4. следующего содержания:

4.1.3. Сокращённая продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю. (в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

(часть первая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

(часть вторая введена Федеральным законом от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

4.1.4. Продолжительность ежедневной работы (смены) устанавливается:

- для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ).

- для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

При наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй ст.94 ТК РФ для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой - третьей статьи 92 ТК РФ:

при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

(часть третья в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

3. Настоящее Дополнительное соглашение применяется к правоотношениям, возникшим с 31 мая 2021 года и является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Сорокинский центр детского творчества» на 2020-2023 годы.

От работодателя  
Директор Батурина Л.Н.  
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

«31» мая 2021 г.



От работников  
Педагог дополнительного образования  
(представитель трудового коллектива)  
Назарян А.В.  
(подпись) (расшифровка подписи)

«31» мая 2021 г.